

Pentru a continua, vă rugăm să confirmați că sunteți de acord cu termenii și condițiile de utilizare a platformei Laboro. Acordul este necesar pentru utilizarea paginilor de internet www.laboro.ro / www.laboro.hu, inclusiv pentru a promova sau a crea un cont și pentru a aplica la ofertele de locuri de muncă de pe platformă.

TERMENI ȘI CONDIȚII

1. Prevederi generale

Termenii și Condițiile de față reglementează raporturile dintre Asociația AGES, organizație neguvernamentală, cu sediul în str. Gheorghe Barițiu nr. 50, cod poștal 440135, mun. Satu Mare, jud. Satu Mare, România, în continuare „Asociația” și persoanele care utilizează („Utilizatorul”) paginile de internet www.laboro.ro / www.laboro.hu („Site-ul”/ „Platforma” sau „laboro.ro / laboro.hu”) și/sau serviciile oferite de Asociație prin intermediul Site-urilor menționate. Accesarea și utilizarea Site-urilor, inclusiv a oricărei pagini sau secțiuni componente ale acestora, sau a oricărui serviciu furnizat prin intermediul Site-urilor se poate face numai în conformitate cu Termenii și Condițiile de față.

Pentru utilizarea serviciilor, solicităm utilizatorului să își exprime acordul cu privire la acești termeni și condiții printr-o acțiune specifică, care are semnificația unui consimțământ neechivoc, respectiv prin bifarea căsuței specifice „Am citit și sunt de acord cu termenii și condițiile platformei laboro”. Prin bifarea acestei căsuțe, utilizatorul:

1. își dă acordul, în mod expres, să respecte toate clauzele din acest set de termeni și condiții, precum și orice alți termeni și condiții specifice aplicabile serviciilor;
2. ia la cunoștință condițiile de prelucrare a datelor personale conform politicii de confidențialitate, care este parte integrantă din acești termeni și condiții.
3. își da acordul, în mod expres, pentru politica privind cookie-urile.

Condițiile vor fi recitite la fiecare utilizare și verificate pentru actualizări, ultima versiune fiind cea care se aplică întotdeauna (vom face actualizări atunci când vom lansa un nou serviciu / funcționalitate sau când schimbăm modul în care furnizăm un serviciu sau trebuie să ne conformăm unei noi cerințe legale). În situația nerespectării Condițiilor ne rezervăm dreptul ca în orice moment să suspendăm sau să oprim accesul la serviciile noastre.

Chiar dacă omiteți să analizați termenii și condițiile, dar utilizați laboro.ro sau laboro.hu, vom considera ca ați acceptat acest set de Termeni și Condiții (inclusiv orice actualizare a acestora).

În cazul în care nu sunteți de acord cu prevederile documentului Termeni și Condiții (inclusiv orice actualizare a acestuia), vă rugăm să nu utilizați sau să încetați utilizarea Site-urilor www.laboro.ro / www.laboro.hu, respectiv a serviciilor oferite de Asociație.

2. Platforma și serviciile Laboro

Serviciile oferite de laboro.ro / laboro.hu („Platforma Laboro”) se adresează:

- Persoanelor fizice care vizitează paginile de internet www.laboro.ro / www.laboro.hu,
- Persoanelor care caută un loc de muncă ("CANDIDAȚI") și
- Persoanelor juridice sau persoane fizice autorizate, care postează locuri de muncă sau caută Candidați pentru anumite locuri de muncă ("ANGAJATORI").

Toți aceștia sunt numiți "UTILIZATORI".

2.1. Crearea contului de Utilizator, parole și responsabilități

Candidații pot folosi anumite facilități oferite de Platforma Laboro și fără a avea un cont de Utilizator. Pentru a beneficia de toate Serviciile oferite de platforma Laboro, Utilizatorii trebuie să își creeze un cont pe Platforma Laboro, completând formularul după aplicarea secțiunii „CREAZĂ UN CONT”. Înregistrându-vă un cont de utilizator pe platforma laboro.ro / laboro.hu, vă dați acordul în ceea ce privește Termenii și Condițiile de utilizare ale platformei, prevederile acestora având valoarea unui contract/acord între dvs. și Asociația AGES. Astfel, datele furnizate de dvs. prin intermediul contului de utilizator laboro.ro / laboro.hu sunt prelucrate în temeiul 6.1 lit b.) din GDPR.

Utilizatorul va primi pe adresa de e-mail furnizată sau pe numărul de telefon furnizat în procesul de înrolare (sign-up) un link de validare / activare cont, numai după finalizarea procesului de creare a contului de Utilizator. Pentru a folosi Serviciile oferite de platforma Laboro, este necesar:

1. să oferiți date reale și complete despre dumneavoastră, completând câmpurile din formularul de înregistrare pentru crearea contului de Utilizator;
2. să verificați dacă profilul dumneavoastră este completat integral și să corectați eventualele erori. Dacă completați profilul integral veți crește șansa de a găsi locul de muncă cât mai potrivit și șansa ca angajatorii să vă găsească, la rândul lor;
3. să actualizați datele introduse în cazul în care se modifică în cel mult 30 de zile de la data modificării.

În cazul ANGAJATORILOR, Laboro va verifica codul fiscal înregistrat pe site-ul Ministerului de Finanțe, www.mfinante.ro (în cazul persoanelor juridice înregistrate în România), respectiv pe site-ul www.nav.gov.hu (în cazul persoanelor juridice înregistrate în Ungaria). În cazul persoanelor juridice, ANGAJATORII au obligația de a ne furniza informații reale referitoare la denumire, adresă, e-mail, telefon, nume și prenume persoană de contact și cod fiscal. Persoanele juridice - ANGAJATORII, cu cont activ pe Laboro trebuie să fie activi din punct de vedere fiscal. Societățile în insolvență trebuie să facă mențiunea cu privire la acest statut.

Prin intermediul platformei *Laboro*, conform obiectivului proiectului HEY, angajatorii înregistrați pot promova pe platformă doar locuri de muncă din județele Satu Mare (România) și Szabolcs-Szatmar-Bereg (Ungaria).

Companiile care recrutează pentru terțe părți au obligația să trimită Certificatul de Înregistrare eliberat de Registrul Comerțului cu domeniul de activitate "plasarea și recrutarea de personal".

Consultanții Laboro pot solicita documente privind domeniul de activitate al Utilizatorului Companie, dacă persoana de contact este împuternicită să reprezinte Compania / Angajatorul sau poate verifica corectitudinea numărului de telefon indicat în formularul de creare a contului de Utilizator.

Dacă veți furniza informații care nu sunt conforme cu realitatea, inexacte sau incomplete, Platforma are dreptul să suspende sau să blocheze contul dumneavoastră și să refuze toate încercările curente sau viitoare de folosire a Platformei Laboro. În cazul furnizării de informații eronate sau în cazul unor tentative de fraudare, ne rezervăm dreptul să blocăm accesul UTILIZATORULUI la platformă și serviciile oferite, fără nicio responsabilitate suplimentară față de ANGAJATORII aflați în culpă.

Întreaga responsabilitate pentru conținutul anunțurilor postate de angajator revine exclusiv acestuia, iar întreaga responsabilitate pentru conținutul datelor postate de candidați revine acestora. Laboro NU are obligația de a verifica în avans materialul publicat de către Utilizatori. Laboro nu răspunde în niciun mod cu privire la informațiile și datele postate, difuzate sau transmise de către Utilizatorii săi. Dacă i se solicita de către un Utilizator, Laboro poate investiga și verifica informațiile și poate hotărî dacă acestea trebuie îndepărtate.

Asociația are dreptul să verifice și să rectifice/să înlăture înainte de postare orice anunț de recrutare, cu scopul de a evita situații nedorite cum ar fi: publicare multiplă a unor anunțuri, conținut neadecvat (discriminatoriu, contrar bunelor moravuri etc.), anunțuri nelegale sau erori materiale grave. De asemenea, Laboro are dreptul de a verifica conformitatea datelor introduse de utilizatori.

2.2. Candidați

Accesarea Platformei Laboro și utilizarea Serviciilor nu este permisă persoanelor sub 16 ani. Candidații își pot crea cont de Utilizator doar dacă, la data creării contului, au cel puțin vârsta de 16 ani. Persoanele cu vârsta între 16-18 ani trebuie să dispună de un Acord al părinților/reprezentanților legali pentru a se înregistra. Acest document nu este solicitat expres de Laboro, însă este obligatoriu de a fi prezentat în momentul angajării, conform cerințelor legale.

Laboro vă acordă posibilitatea de a vă crea un CV sau a înregistra un CV, inclusiv scrisori de intenție, în baza noastră de date.

De asemenea, ca parte a Serviciilor oferite, prin intermediul consilierilor noștri putem oferi asistență pentru redactarea și publicarea unui CV în contul dvs. de Utilizator. Cu acordul dvs. unul dintre consultanții noștri vor putea redacta și posta în contul dvs. de Utilizator CV-ul de care aveți nevoie. Puteți oricând apoi să editați informația astfel publicată.

CV-urile încărcate în Platforma Laboro, precum și datele dvs. de contact pot apoi fi făcute disponibile Angajatorilor pentru scop de recrutare. În acest sens, încercăm să limităm accesul la baza noastră de date doar ANGAJATORILOR, firmelor de resurse umane, managerilor de personal, specialiștilor în HR, dar nu putem garanta că alți terți nu pot avea acces la baza noastră de date. Laboro nu își asumă responsabilitatea asupra utilizării CV-urilor de către terțe părți care au accesat CV-urile pe durata perioadei în care acestea se află în baza noastră de date.

Dacă doriți, puteți oricând să ștergeți contul dvs. de Utilizator. În cazul în care vă ștergeți contul de utilizator, ANGAJATORII nu vor mai avea acces la datele dumneavoastră. Dar, ca parte a Serviciilor furnizate de Platforma Laboro, ANGAJATORII care au acces la CV-uri pot descărca sau transmite informația disponibilă în Platforma Laboro folosind propriile medii de stocare. În acest caz, chiar dacă noi vom șterge datele dvs. din baza noastră de date, ANGAJATORII vor putea avea acces în continuare la datele dvs. în cazul în care le-au descărcat, copiat sau extras din baza de date a Platformei Laboro. În calitatea lor de operatori, ANGAJATORII sunt în mod independent responsabili de modul în care utilizează datele dvs. accesate prin intermediul Platformei Laboro.

Prezentele "Termeni și condiții" impun corectitudine din partea ANGAJATORILOR, însă se poate întâmpla ca Angajatorii să introducă date incorecte/nereale sau orientate spre anumite categorii sociale. Este recomandat ca în cazul în care nu ați discutat cu consultanții Laboro, înainte de a folosi informația cuprinsă în aceste anunțuri și înainte a merge la un interviu, să vă interesați și de la terțe persoane cu privire la locurile de muncă. În situația în care aflați de existența unor astfel de anunțuri înșelătoare sau incorecte, Asociația poate fi contactată.

2.3. Angajatori

Platforma *laboro.ro / laboro.hu* are drept scop facilitarea identificării unui loc de munca de către utilizatori persoane fizice. În acest scop, operatorii de date cu caracter personal, respectiv angajatorii care și-au înregistrat cont pe platformă **împunernicesc Asociația AGES, deținător al platformei *laboro.ro / laboro.hu*, în vederea facilitării recrutării forței de muncă. Astfel, datele dvs. cu caracter personal sunt prelucrate în calitate de „persoana împuternicită de operator” de către Asociația Ages.** Prin utilizarea paginii web Laboro angajatorul își exprimă acordul și asumă respectarea prevederilor Regulamentului UE 679/2016 privind "protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date" și declară că a luat / va lua măsurile legale, inclusiv față de angajații proprii, pentru păstrarea confidențialității datelor personale aflate prin platforma Laboro.

Laboro asigură accesul pe baza de parolă la contul de Utilizator creat pe Platforma Laboro.

Cum se pot publica anunțuri de recrutare prin aplicația Laboro

Anunțurile pot fi afișate pe Platforma Laboro după crearea contului, prin completarea și transmiterea formularului de adăugare loc de muncă. Fiecare anunț va fi supus VALIDĂRII înainte de publicare de către echipa Laboro. În cazul în care există neclarități / erori în cadrul anunțului, o persoană responsabilă din partea Laboro va lua legătura cu Angajatorul pentru a clarifica acest aspect. Termenul de publicare a anunțurilor - în cazul în care nu sunt observații - este de max. 24 ore de la transmiterea acestuia de către Angajator (în zile lucrătoare), sau 24 ore după clarificarea aspectelor problematice – dacă este cazul. În cazul în care anunțul este publicat vineri sau în timpul zilelor oficiale libere (inclusiv sâmbătă și duminică), validarea are loc cel târziu în ziua imediat următoare zilelor libere.

Anunțurile pot fi retrase sau corectate oricând, pe parcursul valabilității acestora (până la termenul limită), fără a fi permisă modificările abuzive sau frecvente care pot deruta aplicații la locurile de muncă. În astfel de situații, echipa Laboro are dreptul să suspende contul respectivului Angajator.

Ne rezervăm dreptul de a valida afișarea anunțurilor pe platformă.

2.4. Condiții privind conținutul publicabil pe Platforma Laboro

Platforma Laboro este o platforma de comunicare între Utilizatori, cu privire la intermediere joburi, aceștia fiind responsabili de conținutul publicat pe Platforma Laboro (CV-uri, Anunțuri recrutare, etc).

Laboro își rezervă dreptul (care poate fi exercitat oricând fără o notificare prealabilă) de a șterge, muta sau edita postările sau de a restricționa accesul unora dintre utilizatori la platformă. Aceste măsuri pot fi luate ca urmare a nerespectării de către Utilizatori a prevederilor legale sau a termenilor și condițiilor de utilizare a Platformei Laboro. Utilizatorul este singurul responsabil pentru conținutul publicat.

Conținutul datelor încărcate sau transmiterea de mesaje prin intermediul Platformei Laboro trebuie să respecte următoarele:

- Anunțurile publicate trebuie să fie complete, conținând toate informațiile disponibile.
- Este interzisă publicarea de mesaje publicitare, de tip comercial nesolicitat, indiferent cp această trimitere se face sau nu prin intermediul sistemelor de comunicație puse la dispoziție de Laboro sau prin intermediul altor mijloace de comunicații, dar utilizând datele obținute prin intermediul Platformei Laboro, mesaje care conțin recomandări de a cumpăra sau de a nu cumpăra un anumit produs sau serviciu, mesaje care conțin informații confidențiale; mesaje care conțin texte ilegale, amenințătoare, abuzive, indecente, discriminatorii sau care încalcă în orice fel drepturi ale terților sau prevederile legale în vigoare, în special cele care încalcă drepturile fundamentale ale omului, egalitatea de șanse, sau sunt discriminatorii.
- De asemenea, este interzisă publicarea, transmiterea sau referirea la mesaje care conțin viruși sau orice alte secvențe de cod care se dovedesc a fi distructive sau care pot întrerupe, elimina sau limita funcționalitatea Platformei Laboro altor sisteme informatice (hardware sau software), precum și colectarea de informații personale identificabile de la utilizatorii sau membrii Laboro, decât cu scopul unic și direct de a accesa Serviciile puse la dispoziție de Laboro (de exemplu, aplicarea la post de munca la un Utilizator Angajat sau contactarea Utilizatorilor Candidați în scop de recrutare);
- Este interzisă publicarea de mesaje, transmiterea sau referirea la conținuturi a căror sursă este ascunsă, precum și orice altă activitate menită a înșela încrederea unor persoane.

Platforma Laboro își rezervă dreptul de a valida/invalida datele/anunțurile/postările încărcate și/sau transmise pe platformă.

Prin publicarea conținutului pe sau prin intermediul Platformei Laboro orice utilizator își exprimă acordul și asumă întreaga responsabilitate pentru orice pagubă, costuri sau daune care apar ca urmare a postării, transmiterii sau referinței de către utilizator a unor mesaje al căror conținut încalcă prevederile celor descrise prin prezenta și a prevederilor legale în vigoare. În acest sens, orice utilizator este de acord ca în cazul pagubelor de orice tip izvorâte din nerespectarea prezentei și / sau a prevederilor legale, va despăgubi deținătorul platformei Laboro (Asociația Ages) și orice persoană căruia s-a cauzat un prejudiciu.

În cazul în care orice utilizator descoperă că datele prezentate prin platforma Laboro nu sunt conforme cu realitatea sau încalcă prevederile prezentei, se solicită sesizarea echipei Laboro.

3. Protecția contului de Utilizator

Accesul la contul de Utilizator al Platformei Laboro este protejat de o parolă. Vă recomandăm să nu dezvăluiți nimănui această parolă. Laboro nu vă cere niciodată parola conturilor dvs. în mesaje sau telefoane nesolicitate. Mai mult, vă recomandăm să ieșiți din contul de Utilizator (i.e. să dați log off / sign out), la sfârșitul fiecărei sesiuni de utilizare. Vă sfătuim de asemenea să închideți fereastra browserului în care ați lucrat la sfârșitul navigării dvs. în Laboro. Dacă utilizați platforma Laboro de pe telefon, vă recomandăm să luați măsuri de protecție suplimentare pentru a preveni accesul neautorizat la dispozitivele mobile pe care le utilizați (ex: parolarea dispozitivului mobil).

Vă rugăm să respectați aceste reguli în vederea înlăturării accesului persoanelor neautorizate la informațiile dvs. personale sau la corespondența dvs. Sunteți răspunzători de păstrarea confidențialității asupra informațiilor și a parolei dumneavoastră. Veți fi răspunzători de utilizarea înregistrării dumneavoastră, indiferent dacă utilizarea se face cu sau fără voia dumneavoastră. Sunteți obligați să sesizați Laboro în legătura cu orice utilizare neautorizată a datelor dvs. de înregistrare în Platforma Laboro. Asociația AGES nu va fi răspunzătoare pentru nici o pagubă morală sau materială provocată prin nerespectarea de către dvs. a măsurilor de securitate a datelor utilizate pentru accesarea Platformei Laboro.

4. Protecția proprietății intelectuale

Conținutul și designul Platformei Laboro (precum și orice alt material având legătura cu Laboro) trimis către dvs. prin email sau furnizat către dvs. în orice alta modalitate, aparțin Asociației AGES (prin Laboro) și partenerilor săi - acolo unde acest lucru este specificat expres ori nu este specificat un alt autor - (drept de autor) și sunt protejate de legislația privind proprietatea intelectuală. Articolele publicate în secțiunile de știri, utile, etc. pot să nu fie realizate de către experții Asociației AGES, caz în care dreptul de proprietate intelectuală aparține exclusiv colaboratorilor Laboro care le-au realizat.

Nu puteți utiliza, reproduce sau permite nimănui să utilizeze sau să reproducă materialele fără a deține o permisiune scrisă din partea Asociației AGES sau colaboratorilor săi, care dețin un drept de proprietate intelectuală asupra secțiunii respective de conținut a Platformei Laboro. De asemenea, este interzisă reproducerea, în orice fel, integral sau parțial, a informațiilor cuprinse în CV-urile Candidaților, în anunțurile de recrutare ale Angajatorilor, fără acordul scris și prealabil din partea Asociației AGES și, după caz, Candidatului / Angajatorului.

Puteți folosi conținutul Platformei Laboro doar pentru uzul dvs. și / sau al companiei dumneavoastră, potrivit scopului pentru care v-ați înscris în Platforma Laboro. Cu excepția celor spuse mai sus, conținutul Platformei Laboro nu poate fi reprodus, modificat și exploatat, indiferent de scopul comercial sau necomercial al acestei exploatare.

Sunt interzise cele prevăzute mai jos cu excepția unui acord prealabil scris al Asociației AGES:

1. reproducerea sau stocarea conținutului, precum și trimiterea acestui conținut către orice alt site, server sau orice alt mijloc de stocare a informației.
2. modificarea, publicarea, transmiterea, precum și participarea la transferul, vânzarea, distribuția unor materiale realizate prin reproducerea, modificarea sau afișarea conținutului,
3. îndepărtarea însemnelor care semnifică dreptul de autor / marcă / design al Asociației AGES asupra conținutului.

Orice utilizare a conținutului Platformei Laboro în alte scopuri decât cele permise expres de prezentul document este interzisă. Cererile de utilizare a conținutului în alte scopuri decât cele permise expres de prezentul document pot fi trimise la adresa de email: contact@laboro.ro.

De asemenea, este interzisă utilizarea de mijloace automate, inclusiv script-uri, aplicații de tip robot, bot, spider, crawler și/sau sau orice aplicații / programe de calculator ce pot înșela, sau simula anumite activități sau statusuri în Platforma Laboro sau, în orice fel, exploata anumite funcții sau vulnerabilități ale Platformei Laboro în vederea obținerii unor avantaje, pentru sine sau pentru alți Utilizatori sau terți, în ceea ce privește utilizarea Platformei Laboro sau accesarea și utilizarea oricăror Servicii.

5. Protecția datelor cu caracter personal

Asociația AGES tratează cu seriozitate confidențialitatea datelor cu caracter personal ale Utilizatorilor. Politica de confidențialitate și aspectele privind modul în care Asociația prelucrează datele cu caracter personal ale Utilizatorilor (inclusiv ale reprezentanților ANGAJATORILOR) sunt descrise în secțiunea **POLITICA DE CONFIDENȚIALITATE A DATELOR**.

ANGAJATORII acționează ca operatori de date cu caracter personal, conform legislației aplicabile, și în această calitate acestora le revin o serie de drepturi și obligații corelate cu privire la datele cu caracter personal ale Candidaților accesate prin intermediul Platformei Laboro.

6. Modificări și suspendarea accesului

Laboro își rezervă dreptul de a suspenda, modifica, adaugă sau șterge în orice moment porțiuni ale conținutului Platformei Laboro. De asemenea, Laboro își rezervă dreptul de a restricționa accesul utilizatorilor la o parte sau la întregul sau conținut.

Laboro poate, fără orice altă notificare prealabilă și fără ca acest lucru să necesite explicații, să suspende sau să înceteze accesul dvs. la conținutul Platformei Laboro sau la o parte a acestui conținut. În acest sens, Laboro poate bloca accesul la platformă sau la serviciile oferite prin platformă, să scoată și să șteargă orice material de pe platformă, pentru orice motiv. Laboro poate de asemenea, oricând dorește și fără a da socoteală, întrerupe furnizarea serviciilor, sau a unei părți a lor, cu sau fără o notificare prealabilă.

7. Lipsa garanției și exonerării de răspundere, transferul de răspundere

Platforma Laboro dorește să furnizeze date relevante și corecte, și face demersuri permanente în acest sens, dar Laboro nu poate garanta în privința conținutului sau, a caracterului corect, complet și actual al informațiilor prezentate în CV-urile Candidaților și/sau anunțurile de recrutare postate de ANGAJATORI pe Platforma Laboro. În măsura în care legea aplicabilă permite, Laboro nu va fi considerat răspunzător, în nici o situație, pentru nici o daună, pricinuită direct sau indirect, suferite ca urmare a utilizării sau a întreruperii utilizării ori a lipsei regularității informațiilor și Serviciilor furnizate de Laboro.

Laboro nu garantează acuratețea, corectitudinea sau caracterul actual al informațiilor ori Serviciilor furnizate. De asemenea, Laboro nu garantează faptul ca sistemele informatice sau programele folosite de Laboro pentru afișarea sau transmiterea informației pe Platforma Laboro sau în orice alta forma nu conțin viruși ori alte secvențe distructive de cod sau alte proprietăți distructive.

În limitele permise de legislația aplicabilă, prin folosirea site-lui vă exprimați acordul să exonerați de răspundere Asociația AGES pentru orice acțiuni judiciare sau extrajudiciare și să acoperiți cheltuielile de judecată și orice alte cheltuieli care ar putea să apară ca urmare a încălcării de către dvs. a clauzelor acestor Termeni și Condiții.

8. Forța majoră

Asociația AGES și furnizorii de informație către Laboro nu pot fi făcuți responsabili pentru nici o întârziere sau eroare în conținutul furnizat prin site-ul laboro, rezultând direct sau indirect din cauze care nu depind de voința Laboro. Aceasta exonerare include, dar nu se limitează la cazuri asimilate forței majore și caz fortuit: erorile de funcționare al echipamentului tehnic de la Laboro, lipsa funcționării conexiunii de internet, lipsa funcționării conexiunilor de telefon, virușii informatici, accesul neautorizat în sistemele Laboro, erorile de operare, greva, întreruperi a energiei electrice, probleme tehnice legat de server, sisteme de stocare etc.

9. Diverse

9.1. Modificarea termenilor prezentului acord

Asociația Ages își rezerva dreptul de a actualiza termenii și condițiile utilizării. Utilizatorii vor fi notificați cu privire la operarea unor actualizări / modificări a termenilor și condițiilor și li se va solicita să își exprime acordul cu privire la setul de termeni și condiții actualizat la fiecare accesare a platformei laboro. Refuzul de a accepta setul de termeni și condiții actualizat va atrage încetarea

contractului cu Asociația AGES. În acest caz, sunteți obligați să încetați folosirea paginii web iar utilizatorii nu vor mai putea utiliza platforma laboro și/sau serviciile acesteia.

De asemenea, unele servicii oferite de Laboro pot face obiectul unor termeni diferiți, care vor fi afișați în cazul fiecărui astfel de serviciu, la loc vizibil, putând fi accesați înainte de folosirea serviciului.

9.2. Publicitatea și conținutul furnizat de alte părți

Parți ale conținutului inclus în Laboro pot să fie furnizate de terțe persoane cu care Laboro are încheiate contracte de furnizare de conținut. Laboro nu este responsabil în nici o măsură asupra conținutului furnizat de terțe persoane. De asemenea, Laboro nu este responsabil asupra conținutului paginilor la care se face trimitere din interiorul său.

9.3. Notificări

Orice notificare către Laboro trebuie trimisă în scris, prin e-mail sau prin intermediul poștei. Cu excepția cazului în care Utilizatorul comunică orice modificare, notificările vor fi transmise la datele de contact furnizate de Utilizator, iar respectivele notificări vor fi considerate primite de către Utilizator.

9.4. Legea aplicabilă și jurisdicție

Drepturile și obligațiile părților, impuse de prezentul acord, precum și toate efectele juridice pe care le produce prezentul acord vor fi interpretate și guvernate de legea română în vigoare. Orice litigiu care are ca obiect acest acord va fi adus spre soluționare în fața instanțelor competente de la sediul Asociației AGES.

10. Politica de confidențialitate a datelor

Informații generale și specifice privind protecția și confidențialitatea datelor cu caracter personal

Vă asigurăm că puteți utiliza platforma *laboro.ro / laboro.hu* în deplină siguranță, aceasta fiind gestionată în așa fel încât să nu afecteze în mod negativ viața personală a utilizatorilor săi. Informațiile introduse de dumneavoastră în baza noastră de date sunt folosite doar în scopul în care este precizat.

ÎNAINTE DE A UTILIZA LABORO.RO SAU SERVICIILE NOASTRE, VĂ RECOMANDAM SĂ CITIȚI CU ATENȚIE ACEASTA POLITICA PENTRU A ÎNȚELEGE CUM VĂ SUNT PRELUCRATE DATELE CU CARACTER PERSONAL.

În continuare vă vom informa despre modalitatea de prelucrare, după caz stocare a datelor cu caracter personal care au legătură directă cu serviciile oferite de platforma www.laboro.ro / www.laboro.hu.

Pentru a înțelege modul de prelucrare a datelor cu caracter personal, vă rugăm să parcurgeți următoarele definiții:

Conform REGULAMENTUL (UE) 2016/679 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 27 aprilie 2016:

„**date cu caracter personal**” înseamnă orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă („persoana vizată”); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale

iar

„**prelucrare**” înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea.

Prelucrarea datelor începe în momentul creării unui cont pe pagina de web laboro.ro / laboro.hu. Prin crearea contului, veți acorda Asociației AGES acces la datele dvs. cu caracter personal menționate mai sus.

10.1. Responsabilitatea prelucrării datelor cu caracter personal

Platforma *laboro.ro / laboro.hu* are drept scop facilitarea identificării unui loc de munca de către utilizatori persoane fizice și, în cazul angajatorilor, facilitarea identificării de viitori angajați.

În acest scop, atât operatorii de date cu caracter personal, respectiv angajatorii care și-au înregistrat cont pe platformă cât și candidații împuternicesc Asociația AGES, deținător al platformei *laboro.ro / laboro.hu*, în vederea facilitării recrutării forței de muncă. Astfel, datele dvs. cu caracter personal sunt prelucrate în calitate de „persoana împuternicită de operator angajator” și candidat de către:

ASOCIAȚIA AGES, cu sediul în Satu Mare, str. Gheorghe Barițiu, nr. 50, cod poștal 440135, având certificat de înregistrare fiscală nr. 27252204, având date de contact tel: 0722915529. Responsabilul cu protecția datelor poate fi contactat la următorul email: dpo@ages.ro.

10.2. Ce date prelucram și scopul?

10.2.1. Datele furnizate de CANDIDAT, prin crearea, modificarea și utilizarea contului de Utilizator

Tipul datelor cu caracter personal	Datele cu caracter personal	SCOPUL
- identitatea	Nume și prenume;	Date de identificare care apar în platforma <i>laboro</i> , precum și în CV-ul încărcat, necesare identificării utilizatorilor care caută un loc de muncă.
- nivelul de studii	Nume și prenume, instituția de învățământ absolvită, data absolvirii, calificative/note de absolvire,	Date de identificare și de determinare a competențelor, abilităților necesare utilizatorilor pentru corecta identificare a unor posibile locuri de munca și pentru a fi corect selectați de angajatori.

	competențe dobândite sau materii studiate, felul studiilor absolvite;	
- funcțiile ocupate la alți operatori	Nume și prenume, funcții și norma de lucru ocupată la alt operator, condiții / clauze specifice de exclusivitate;	Date de identificare și de determinare a competențelor, abilităților necesare utilizatorilor pentru corecta identificare a unor posibile locuri de munca și pentru a fi corect selectați de angajatori.
-vârsta și sex	Vârsta și sexul;	Vârsta și sexul declarate în platforma și în CV-ul încărcat necesare angajatorilor pentru realizarea unei bune selecții. Corelarea caracteristicilor/cerințelor locului de muncă cu datele utilizatorului candidat.
- istoricul în câmpul muncii	Nume și prenume, Curriculum Vitae;	Date de identificare necesare realizării vederii de ansamblu asupra experienței utilizatorului candidat
- competențele profesionale, evaluarea și reevaluarea profesională	Toți utilizatorii trebuie să aibă certificate de formare profesională și diplome de învățământ superior, care le conferă dreptul de lucru în domeniul pe care îl vizează. Dovada dobândirii competențelor profesionale, cum ar fi: diplome, certificate de absolvire, certificate de competențe, adeverințe de absolvire sau de promovare, recomandări, scrisori de intenție etc.	Dovedirea abilităților, a competențelor, a deprinderilor necesare la efectuarea ori la prestarea muncii la care au aplicat.
- adrese electronice de identificare	Pentru o comunicare rapidă este necesară o adresă de email.	Comunicare eficientă, pragmatică, rapidă.
- domiciliul reședința	Domiciliul, reședința;	Pentru comunicare cu utilizatorul/candidat și pentru corelarea cu cerințele de localizare a locului de muncă.
- numărul de telefon	Numărul personal de telefon al utilizatorului candidat;	Comunicare rapidă și eficientă între utilizatorul candidat și angajatorul. Posibilitatea interviului telefonic.
- profil: stare civilă	Căsătorit/Necăsătorit;	Date personale posibil necesare pentru angajatori pentru a lua o decizie în legătura cu utilizatorul candidat.
- Preferințe utilizator – cookies	Website;	Activitate de promovare și statistică; Ușurarea navigării de către utilizatorul candidat în cadrul platformei.

Imagine foto-video	Poze, video, colaje, albume;	Utilizate pentru justificarea către finanțator/autoritățile de supravegherea a activității Asociației /proiecte/marketing.
---------------------------	------------------------------	--

În cazul utilizatorilor candidați între 16 și 18 ani pe lângă cele prevăzute mai sus se prelucrează datele reprezentantului legal exprimat prin formularul de consimțământ (dacă este transmis Asociației AGES).

10.2.2. Datele furnizate de reprezentanții ANGAJATOR, prin crearea, modificarea și utilizarea contului de Utilizator

În calitate de operatori ai datelor cu caracter personal pe care le prelucrăm în interesul acestora, vom iniția colaborări contractuale cu angajatori. În acest scop, prin intermediul platformei *laboro.ro / laboro.hu* Asociația AGES va prelucra datele reprezentanților/angajaților respectivilor angajatori, aceste date fiind prelucrate în mod exclusiv pentru derularea relației dintre părți, conform interesului legitim al platformei *laboro.ro / laboro.hu*.

Datele prelucrate vor fi nume și prenume, telefon, adresa de email în scopul asigurării comunicării rapide și eficiente între utilizatorul candidat și angajator.

10.2.3. Date colectate sau generate ca urmare a interacțiunii dvs. cu Platforma Laboro

Putem stoca informațiile pe care le-am primit de la dvs. ca urmare a unor solicitări transmise prin e-mail sau chat, sau atunci când participați la sondajele și chestionarele noastre;

Înregistrăm informații despre când și/ sau cum vizitați sau utilizați în alt mod Serviciile Laboro, inclusiv modul în care utilizați Platforma Laboro (de exemplu, dacă v-ați actualizat sau nu CV-ul, dacă ați aplicat sau nu pentru un job).

De asemenea, utilizăm module cookie și tehnologii similare pentru a vă recunoaște pe dvs. și dispozitivele dvs. De asemenea, permitem altor persoane să utilizeze module cookie. Modul în care utilizăm aceste tehnologii sunt descrise în Politica privind Cookie-urile. Prelucram informații despre tiparele de căutare pe platformă, în vederea creării unor modele statistice cu scopul de configura platforma pentru o utilizare cât mai ușoară și pentru a optimiza funcționalitățile de căutare și recomandare a anunțurilor disponibile pe platformă. Astfel, colectăm adresa dvs. de IP sub o formă pseudonimizată, pe un termen de 30 zile. Prelucrarea și stocarea temporară a adreselor IP se întemeiază conform art. 6.1 lit f.) din GDPR, întrucât interesul legitim al asociației noastre este de ne îmbunătăți serviciile prin asigurarea unor funcționalități întocmite pe modele statistice.

Când utilizați Platforma Laboro (inclusiv modulele cookie sau tehnologii similare de pe site-urile altora), primim informații despre adresa dvs. IP, locația pe baza de IP, serverul proxy, sistemul de operare, browserul web și modulele de completare, identificatorul de dispozitiv.

Cu ocazia accesării platformei vom colecta informații despre dispozitivul de accesare și vom stoca aceste date pe serverul propriu. Prin urmare, putem colecta informații despre: tipurile și versiunile de browsere folosite; sistemul de operare folosit pentru accesarea sistemului; website-urile terțe de pe care se accesează website-ul nostru; data și ora accesării platformei; adresa IP; furnizorul de servicii Internet (ISP) ale dispozitivului de acces; precum și alte informații similare utilizate în vederea protejării sistemelor noastre

IT de atacuri cibernetice. Din motive de securitate vom stoca astfel date pe timp de 30 zile, după care vom anonimiza sau șterge aceste date. Prelucrarea și stocarea temporară a adreselor IP este întemeiată conform art. 6.1 lit f.) din GDPR, întrucât afișarea conținuturilor website-ului, respectiv menținerea securității propriilor sisteme IT reprezintă interesul legitim al Asociației AGES.

10.3. De ce vă prelucram datele cu caracter personal și până când?

Scopul prelucrării datelor cu caracter personal este acela de a facilita identificarea unui loc de muncă de către utilizatori persoane fizice, respectiv a oferi posibilitatea candidaților de a căuta un loc de muncă potrivit cunoștințelor, abilităților, experienței și dorințelor lor, prin aplicarea la anunțurile de angajare publicate pe platformă de către angajatori, și de a facilita interacțiunea cu aceștia. Din perspectiva angajatorilor, platforma *laboro.ro / laboro.hu* facilitează identificarea de viitori angajați, provenind din cele două județe vizate din România și Ungaria, județe limitrofe .

Datele furnizate vor fi prelucrate până la încetarea scopului pentru care acestea au fost colectate, respectiv până la limitele impuse de lege. În perioada prelucrării, persoanele vizate dispun oricând de dreptul de a solicita încetarea prelucrării datelor.

În general, datele andidaților sunt păstrate atât timp cat acesta are un cont de Utilizator în Platforma Laboro. Datele cu caracter personal vor fi șterse dacă Candidatul solicita dezactivarea și ștergerea contului, sau după o perioada de minim 5 ani de la data la care Candidat devine inactiv (i.e. de la data ultimei interacțiuni în Platforma Laboro).

Datele angajatorilor (persoane fizice autorizate și reprezentanți ai persoanelor juridice) vor fi păstrate pe întreaga durata a raporturilor contractuale cu Angajatorul plus pe întreaga perioada prevăzută de lege pentru activitatea de arhivare și păstrare a documentelor financiar - contabile.

Datele aferente cookie-urilor și tehnologiilor similare sunt păstrate conform termenelor specifice setate pentru respectivele tehnologii, termenul de stocare putând fi între durata sesiunii de navigare (pentru cookie-uri de sesiune) și o durata de pana la 2 ani (pentru cookie-uri de analiză).

10.4. Notificări newsletter

În cazul abonării la notificările de tip newsletter, platforma *laboro.ro / laboro.hu* prelucrează adresa de email **pentru a vă transmite notificări**. Baza legală pentru prelucrarea acestor date este art. 6.1 lit a.) din GDPR. Ca urmare, vom stoca adresa dvs. de IP, până la dezabonare, sau până la încetarea transmiterii notificărilor către dvs.

10.5. Pentru corespondența și contactul electronic

Platforma *laboro.ro / laboro.hu* include un formular de contact prin intermediul căruia ne puteți contacta pe cale electronică. Datele conținând mesajele transmise, precum și răspunsurile oferite din partea noastră vor fi stocate și prelucrate până la momentul în care cele discutate sunt clarificate de cele două părți.

10.6. Chestionare/ teste

Platforma *laboro.ro / laboro.hu* poate transmite, ocazional, utilizatorilor săi chestionare (referitoare la cercetări sociologice, concursuri etc.) care pot fi completate de aceștia. Chestionarele vor putea fi anonim, însă există posibilitatea solicitării anumitor

date, cum ar fi adresa de email. Datele colectate vor fi prelucrate în vederea contactării utilizatorului. Datele cu caracter personal furnizate în acest scop vor fi păstrate până la finalizarea respectivului demers.

10.7. Modul cookies

Putem de asemenea să folosim o serie de date pe care ni le furnizați pentru a optimiza vă facem sugestii de locuri de muncă sau sugestii pentru a vă completa CV-ul. De asemenea, folosim datele pe care le primim de la Candidați pentru a crea facilități de filtrare a Utilizatorilor Candidați pe diverse criterii de interes pentru ANGAJATORII. Temeiul juridic: art. 6(1)(f) GDPR – interes legitim. Avem un interes legitim pentru a ne îmbunătăți Serviciile și de furniza sugestii / sfaturi Utilizatorilor Candidați pentru a maximiza succesul Serviciilor noastre. Totodată, dorim să asigurăm un serviciu de căutare a indicatorilor cât mai eficient pentru ANGAJATORI.

De asemenea, putem să prelucram date cu caracter personal pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în justiție în cadrul unei proceduri în fața unei instanțe, a unei proceduri administrative sau a altor proceduri oficiale în care este implicată Asociația AGES. (Temei juridic: art. 6(1)(f) GDPR – apărarea drepturilor și intereselor operatorului)

10.8. Cum utilizăm informațiile cu caracter personal

Prelucram datele personale cu scopul gestiunii relației contractuale sau pre-contractuale cu ANGAJATORII. În cazul ANGAJATORILOR (persoane juridice autorizate) temeiul juridic este: art. 6(1)(b) GDPR – încheierea și executarea contractului sau efectuarea formalităților precontractuale. În cazul datelor cu caracter personal ale reprezentanților ANGAJATORILOR, temeiul juridic este art. 6(1)(f) GDPR – interes legitim. Avem un interes legitim să ne desfășurăm în mod adecvat raporturile contractuale cu clienții noștri persoane juridice. Drepturile și interesele persoanelor fizice (i.e. reprezentanții ANGAJATORILOR) nu sunt prejudiciate întrucât din perspectiva clientului persoana juridică, prelucrarea este necesară în contextul desfășurării relațiilor de muncă / colaborare pe care aceștia o au cu persoanele fizice ale căror date sunt furnizate / asociate contului de ANGAJATOR.

Facilitare redactare acte necesare angajării Candidaților pe baza datelor furnizate. Dacă doriți să vă bucurați de toate facilitățile oferite de Platforma Laboro, trebuie să vă creați un cont de Utilizator. Contul de Utilizator vă permite să accesați o serie de Servicii dedicate Candidaților cum ar fi să vă creați un CV, să aplicați la un job, să vizualizați anunțuri de angajare, să contactați ANGAJATORII, să primiți anunțuri și alerte în legătura cu anunțurile de recrutare publicate de ANGAJATORII etc. Temeiul juridic: art. 6(1)(b) GDPR – încheierea și executarea contractului.

Angajatorii înregistrați pe platforma *laboro.ro* / *laboro.hu* au acces la datele personale cu acordul dvs.;

Asociația AGES nu va transmite către terțe părți informațiile dvs. cu caracter personal, cu următoarele excepții:

- ✓ În cazul în care informația e necesară partenerilor asociației pentru îmbunătățirea sau facilitarea unor servicii sau activități;
- ✓ Colaboratorii asociației au dreptul de a utiliza datele cu caracter personal furnizate direct de platforma *laboro.ro* / *laboro.hu* doar în măsura în care este necesară asistența lor.
- ✓ Asociația AGES poate transmite informații cu caracter personal autorităților sau instituțiilor publice conform prevederilor legale sau bunei-credințe dacă:
 - (a) e prevăzut într-o dispoziție legală;
 - (b) protejează drepturile Asociației AGES;

- (c) previne o infracțiune sau protejează siguranța națională;
- (d) protejează siguranța individului sau siguranța publică;

10.9 Ce drepturi aveți în calitate de persoana a cărei date cu caracter personal sunt prelucrate?

Conform prevederilor GDPR, în calitate de utilizator al platformei *laboro.ro / laboro.hu* beneficiați de următoarele drepturi:

10.9.1. Dreptul de acces la informații

Puteți solicita confirmarea faptului ca platforma *laboro.ro / laboro.hu* prelucrează date cu caracter personal vizând persoana dvs.;
În caz afirmativ, puteți solicita accesul la următoarele informații:

- a) scopurile prelucrării;
- b) categoriile de date cu caracter personal vizate;
- c) destinatarii sau categoriile de destinatari cărora datele cu caracter personal le-au fost sau urmează să le fie divulgate, în special destinatari din țări terțe sau organizații internaționale;
- d) acolo unde este posibil, perioada pentru care se preconizează că vor fi stocate datele cu caracter personal sau, dacă acest lucru nu este posibil, criteriile utilizate pentru a stabili această perioadă;
- e) existența dreptului de a solicita rectificarea sau ștergerea datelor cu caracter personal ori restricționarea prelucrării datelor cu caracter personal referitoare la persoana vizată sau a dreptului de a se opune prelucrării;
- f) dreptul de a depune o plângere în fața unei autorități de supraveghere;
- g) în cazul în care datele cu caracter personal nu sunt colectate de la persoana vizată, orice informații disponibile privind sursa acestora;
- h) existența unui proces decizional automatizat incluzând crearea de profiluri, menționat la articolul 22 alineatele (1) și (4), precum și, cel puțin în cazurile respective, informații pertinente privind logica utilizată și privind importanța și consecințele preconizate ale unei astfel de prelucrări pentru persoana vizată.

În cazul în care datele cu caracter personal sunt transferate către o țară terță sau o organizație internațională, persoana vizată are dreptul să fie informată cu privire la garanțiile adecvate în temeiul articolului 46 referitoare la transfer.

10.9.2. Dreptul la rectificare

Ținându-se seama de scopurile în care au fost prelucrate datele, persoana vizată are dreptul de a obține completarea datelor cu caracter personal care sunt incomplete, inclusiv prin furnizarea unei declarații suplimentare. Aveți dreptul de a obține rectificarea datelor cu caracter personal inexacte.

10.9.3. Dreptul la ștergerea datelor („dreptul de a fi uitat”)

În cazul în care se aplică unul dintre următoarele motive, aveți dreptul de a obține ștergerea datelor cu caracter personal care o privesc, fără întârzieri nejustificate:

- (a) datele cu caracter personal nu mai sunt necesare pentru îndeplinirea scopurilor pentru care au fost colectate sau prelucrate;
- (b) persoana vizată își retrage consimțământul pe baza căruia are loc prelucrarea, și nu există niciun alt temei juridic pentru prelucrarea;

- (c) persoana vizată se opune prelucrării în temeiul articolului 21 alineatul (1) și nu există motive legitime care să prevaleze în ceea ce privește prelucrarea sau persoana vizată se opune prelucrării în temeiul articolului 21 alineatul (2);
- (d) datele cu caracter personal au fost prelucrate ilegal;
- (e) datele cu caracter personal trebuie șterse pentru respectarea unei obligații legale în temeiul dreptului Uniunii sau al dreptului intern.

Exercitarea drepturilor de mai sus nu se aplică în măsura în care prelucrarea este necesară:

- (a) pentru exercitarea dreptului la liberă exprimare și la informare;
- (b) pentru respectarea unei obligații legale care prevede prelucrarea în temeiul dreptului Uniunii sau al dreptului intern sau pentru îndeplinirea unei sarcini executate în interes public
- (c) din motive de interes public în domeniul sănătății publice,
- (d) în scopuri de arhivare în interes public, în scopuri de cercetare științifică sau istorică ori în scopuri statistice, în măsura în care dreptul exercitat este susceptibil să facă imposibilă sau să afecteze în mod grav realizarea obiectivelor prelucrării respective; sau
- (e) pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță.

Asociația AGES va lua măsuri rezonabile, inclusiv măsuri tehnice, pentru a informa terții care prelucrează datele cu caracter personal în cazul în care persoana vizată a solicitat ștergerea de către acești operatori a oricărui linkuri către datele respective sau a oricărui copii sau reproduceri ale acestor date cu caracter personal.

10.9.4. Dreptul la restricționarea prelucrării

Aveți dreptul de a obține restricționarea prelucrării în cazul în care se aplică unul din următoarele cazuri:

- (a) persoana vizată contestă exactitatea datelor, pentru o perioadă care îi permite procesatorului să verifice exactitatea datelor;
- (b) prelucrarea este ilegală, iar persoana vizată se opune ștergerii datelor cu caracter personal, solicitând în schimb restricționarea utilizării lor;
- (c) operatorul nu mai are nevoie de datele cu caracter personal în scopul prelucrării, dar persoana vizată i le solicită pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță;
- (d) persoana vizată s-a opus prelucrării în conformitate cu articolul 21 alineatul (1), pentru intervalul de timp în care se verifică dacă drepturile legitime ale operatorului prevalează asupra celor ale persoanei vizate.

10.9.5. Dreptul la portabilitatea datelor

Aveți dreptul de a primi datele cu caracter personal care vă privesc și pe care le-ați furnizat într-un format structurat, utilizat în mod curent și care poate fi citit automat și are dreptul de a transmite aceste date altui operator, fără obstacole din partea operatorului căruia i-au fost furnizate datele cu caracter personal, în cazul în care:

- (a) prelucrarea se bazează pe consimțământ în temeiul art. 6.1 lit. a)
- (b) prelucrarea este efectuată prin mijloace automate.

În exercitarea dreptului său la portabilitatea datelor persoana vizată are dreptul ca datele cu caracter personal să fie transmise direct de la un operator la altul acolo unde acest lucru este fezabil din punct de vedere tehnic.

10.9.6. Dreptul la opoziție

Având la bază motive legate de situația particulară în care vă aflați, aveți dreptul de a vă opune prelucrării în temeiul articolului 6 alineatul (1) litera (e) sau (f), inclusiv creării de profiluri pe baza respectivelor dispoziții. În acest caz, nu se vor prelucra datele cu caracter personal, cu excepția cazului în care se demonstrează existența motivelor legitime și imperioase care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților persoanei vizate sau că scopul este constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță.

10.9.7. Dreptul de a depune o plângere la autoritatea de supraveghere

Aveți dreptul de a depune o plângere la autoritatea de supraveghere a prelucrării datelor în cazul în care considerați ca v-au fost încălcate drepturile:

Autoritatea Națională pentru Supravegherea Datelor cu Caracter Personal din România
B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30 Sector 1, cod poștal 010336 București, România

anspdcp@dataprotection.ro

Pentru detalii privind exercitarea drepturilor menționate mai sus, ne puteți contacta utilizând datele de contact menționate la secțiunea 1 sau folosind email dpo@ages.ro.